

Sistema di Valutazione delle performance

Nel 2017 la Società implementerà il proprio processo di valutazione e sviluppo delle performance attraverso due sistemi di valutazione:

- Sistema di incentivazione manageriale (MBO), basato su obiettivi economici e di ruolo, legati ad indicatori gestionali e specifici della posizione.
- Sistema di valutazione del contributo dei dipendenti dal livello A al B attraverso il conseguimento di obiettivi operativi assegnati e il monitoraggio dei comportamenti organizzativi.

La valutazione avviene tramite la compilazione di una scheda personalizzata compilata dal superiore gerarchico e condivisa con il collaboratore sia in fase di definizione che in fase di consuntivazione dei risultati raggiunti.

Scopo del processo è quello del continuo miglioramento delle performance aziendali, in un'ottica di sviluppo e crescita professionale.