

Piano delle Performance

Il piano delle performance di Milano Serravalle si inserisce nello sviluppo e pianificazione delle azioni, dei processi gestionali e umani volti a conseguire un miglioramento del valore dell'Azienda e del Gruppo. Questo si compone di diversi processi di valutazione che coinvolgono in prima persona i dirigenti, i quadri e i dipendenti inquadrati nei livelli A – A1 e B.

Il primo dei processi che va a comporre il piano è chiamato MBO, ovvero, un sistema di incentivazione manageriale per dirigenti e quadri costituito da un mix di obiettivi economici, di ruolo e valutativi.

L'MBO è affiancato dalla VALUTAZIONE PONTE, focalizzata sulla mappatura dei comportamenti organizzativi nell'ottica di sviluppo e miglioramento continuo.

Completa il piano il processo VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI che coinvolge i dipendenti inquadrati nei livelli A – A1 e B. Questo sistema misura il contributo portato all'Azienda da ciascun dipendente attraverso il conseguimento degli obiettivi assegnati, monitorando i comportamenti organizzativi attesi.