

Piano delle Performance

Il piano delle performance 2017 di Milano Serravalle si inserisce nello sviluppo e pianificazione delle azioni, dei processi gestionali e umani volti a conseguire un miglioramento del valore dell'Azienda e del Gruppo.

Il riferimento principale per la costruzione del piano delle performance sono le linee strategiche delineate dai vertici aziendali, dalle quali derivano le varie tipologie di obiettivi: economici, gestionali e operativi

Il processo di definizione degli obiettivi è stato sviluppato attraverso l'assegnazione di MBO alle figure manageriali e attraverso l'assegnazione di schede di valutazione e sviluppo delle performance comprendenti obiettivi operativi e comportamentali ai dipendenti dal livello A al B (valutazione delle prestazioni)

- Gli MBO, sono costituiti da un mix di obiettivi economici, gestionali e di ruolo. Ogni obiettivo è corredato da una descrizione, da un peso e dal risultato atteso espresso attraverso un valore target e un valore massimo. Ogni obiettivo deve essere concreto e quantitativo in modo da permettere una verifica del relativo raggiungimento agevole e certificabile in modo oggettivo.
- Le SCHEDE di VALUTAZIONE sono costituite da obiettivi operativi e comportamentali. Gli obiettivi operativi si riferiscono a precisi compiti/attività da realizzare secondo modi e tempi definiti anche attraverso il coinvolgimento di eventuali collaboratori. Gli obiettivi comportamentali valutano i comportamenti dei singoli nell'esercizio del proprio ruolo; sono volti a garantire un buon clima organizzativo e una miglior collaborazione focalizzandosi in particolare sugli ambiti della propensione all'iniziativa e al cambiamento.